

中共浙江科技大学委员会文件

浙科大党发〔2026〕3号



中共浙江科技大学委员会 浙江科技大学 关于印发 2026 年党政工作要点的通知

各二级党组织，各学院（部）、机关各部门、教辅机构：

现将《浙江科技大学 2026 年党政工作要点》印发给你们，请认真组织学习贯彻，并结合本单位（部门）实际，进一步完善年度工作计划，切实将各项目标任务落到实处。

中共浙江科技大学委员会 浙江科技大学

2026 年 1 月 28 日

2026 年党政工作要点

2026 年是“十五五”开局之年，是学校加快推进“两项突破”“两大改革”的关键攻坚之年。今年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实省委十五届七次、八次全会部署要求，对标教育强国与教育强省建设规划纲要，锚定学校第一次党代会战略目标，坚持以推进省委巡视反馈问题整改为契机，深化体制机制改革，破解制约发展难题，科学编制实施“十五五”发展规划，加快建设特色鲜明的高水平科技大学，为高质量发展建设共同富裕示范区取得决定性进展、率先呈现基本实现社会主义现代化生动图景提供科技人才支撑，确保“十五五”开好局、起好步。

一、深化巡视整改，筑牢高水平科技大学建设政治根基

1.全面加强党的政治建设。坚持和加强党对学校的全面领导，深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神闭环落实、“第一议题”、党委理论学习中心组学习等制度，落实落地《全面加强党的领导提高办学治校水平的实施办法》，引导师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格执行党委会、校长办公会议议事规则和“三重一大”决策事项，健全完善校院两级领导班子抓大事机制，推动重点工作落地见效。强化党对统战工作的全面领导，有序推进“一党派（团体）一品牌”创建。加强基层群团组织规范化建

设，进一步做好工会、妇联、共青团、离退休工作，高标准筹备召开教代会、工代会年度会议，凝聚群团工作合力。

2.扎实做好省委巡视整改。全面落实省委巡视及专项检查整改工作要求，聚焦反馈问题，制定全面整改工作方案和“四张清单”，建立整改闭环落实机制，推动巡视整改工作落地见效。坚持“当下改”与“长久立”相结合，深化成果运用，健全长效机制，真正以“解决一件事”撬动“治理一类事”。

3.持续加强基层党组织和干部队伍建设。深入实施“培根铸魂强基”工程，系统构建校、省、国家高校党建“双创”“双百”梯次培育建设体系，推进基层党建品牌化建设，力争全国“双创”“双百”实现新突破。深化校企地党建联建，高质量做好与民办高校省级党建共建试点工作，形成一批典型案例。深化业务政策宣讲活动，提高机关服务意识和工作效能。建强基层党务干部队伍，争创省级基层党组织书记领航工作站。提升党校建设质效，有序做好党员发展工作。树立实干实绩实效导向，分批次、有计划做好届中干部选任调整工作。分层分类开展干部教育培训，加强干部日常监督管理，进一步完善干部人事档案管理体制机制，全面夯实高素质干部队伍建设基础。

4.不断健全思想政治工作体系。完善“大思政”工作格局，高质量建好“新思想概论课+特色课+专论课”课程群，推进思政课程与课程思政一体化建设。做精做强“和吉青春·聚力前行”“青春五友”“生活思政”、绿色低碳育人及大中小一体化推进试点等“多彩青春”特色思政品牌，聚力打造“新时代真理的味道”

科大味思政品牌矩阵建设。强化党的创新理论研究阐释，以加强马克思主义学院建设为支撑，依托习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心浙江科技大学研究基地，产出一批高质量理论研究成果。加强校园文化建设，深入实施校园文明建设专项行动计划，凝练以“追求卓越”为内核的浙科大特色文化体系，做优高质量外宣文章，不断提升宣传思想文化工作质量与水平。

5.扎实推进平安清廉校园建设。健全“大安全”工作机制，强化交通、消防、实验室、心理健康、师德师风、信访保密、意识形态等安全领域责任落实，常态化做好校园安全隐患排查整治，加强舆情监控和处置，抵御和防范宗教向校园渗透，完善“校警驿站”作用发挥制度。强化科技赋能，推进校园安全感知预警平台建设，构建智能安全防控体系，全面提升学校安防体系和能力现代化建设水平。深入推进“清廉科大”建设，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，聚焦重点领域问题整治，深入开展警示教育和廉洁文化建设，强化监督执纪问责，一体推进“三不腐”，持续加强纪检监察队伍建设，提升纪检监察工作规范化法治化正规化水平。持续推进主要领导任期经济责任审计问题整改，做好审计整改“后半篇文章”，依规依序做好中层干部经济责任审计。

二、加强顶层设计，提升高水平科技大学建设改革效能

6.高质量制定实施“十五五”发展规划。锚定学校特色发展定位，系统总结“十四五”发展成效，精准研判“十五五”时期发展形势与机遇挑战，科学设定未来五年发展目标、核心指标和

重点任务，构建形成以总体规划为统领、专项规划和学院（部）规划为支撑的“1+6+19”发展规划体系，为学校未来五年高质量发展绘就清晰蓝图。

7.深入推进教科人一体改革发展。紧紧抓住“教育科技人才一体改革发展这个‘牛鼻子’”，高质量推进高层次人才“校企双聘”流动共享试点建设，建设未来产业技术研究院，完善“产业教授”“科技副总”等人员管理与考核机制，全年引进校企双聘高层次人才10人左右。深化高校、平台、企业及产业链之间的结对合作，推进各学院聚焦重点产业，服务好一家链主企业和产业链，共建联合研发机构，力争形成一批可复制、可推广的制度成果，切实发挥试点工作探路示范作用。

8.持续深化校内综合改革。完善学校内部治理体制机制，深化校院两级管理体制改革，试点下放办学资源的调配和管理权，充分激发学院办学活力和发展动力。优化安吉校区管理运行机制，完善两校区学科专业布局，推动校区间资源共享、优势互补、协同发展。坚持以高水平建设需要为导向，合理确定岗位编制数量，高质量完成新一轮岗位聘任工作。健全完善考核激励机制，稳步推进校内收入分配制度改革。

三、聚焦立德树人，抓实高水平科技大学建设中心任务

9.持续深化教育教学改革。坚持以培养“会创造的人”为导向，深入落实新时代教育评价改革要求，推动价值塑造、知识传授、能力培养深度融合，培养卓越应用创新型人才。加强创新创业教育，推进高水平学科竞赛与大创项目获奖提质进阶。加强国

家级、省级一流本科专业建设，力争2个专业通过工程教育专业认证。加快推进专业优化调整，前瞻布局学科专业，建立学科专业快速响应与动态评估机制，力争全年优化精简专业6个。聚焦教学成果培育与优质资源建设，全力争取国家级教学成果奖取得新突破。以高标准完成本科教育教学审核评估整改为抓手，推进培养目标、培养方案、课程体系等系统改革，加强卓越创新班、双元制、中本一体化等特色人才培养试点建设。扎实推进人工智能赋能教育，全面提升教师人工智能素养，深化“人工智能+”教学融合创新，持续完善智慧教学环境。创新产业学院模式，打造集人才培养、技术研发、成果转化、创业孵化于一体的区域性创新枢纽，力争获批国家级产业学院1个。推进研究生教育综合改革，健全高质量研究生培养体系，完善研究生导师评价机制，提升学位论文优良率，增强研究生学术创新能力与学术贡献力。加强继续教育办学规范管理，积极拓展社会培训业务。

10.高质量构建学生成长支持体系。持续推进学工管理“抓基础、抓制度、抓规范、强管理”，着力构建大思政视域下高质量学工工作体系。突出评价牵引，推进综合测评改革，加强创新能力与实践能力的培养。实施“优质生源拓展计划”，适度扩大本科生和研究生招生规模。落实“高校毕业生就业扩容提质行动”要求，促进2026届毕业生高质量充分就业。加强体育教育、美育教育和劳动教育和学生心理健康教育，完善“山水润心”心理健康教育创新模式，促进学生身心健康、全面发展。建强新时代辅导员队伍，健全培养机制，搭建发展平台，推动辅导员队伍专

业化、职业化、专家化建设。推动各学院建立专题研究学工工作和安全稳定工作机制。深化人工智能赋能学生管理，推进“浙科E站”“一站式”学生社区提质增效。

四、强化重点突破，夯实高水平科技大学建设核心支撑

11.全力攻坚“双优”高校、冲刺“两项突破”。紧盯国家和浙江政策要求，加强工作谋划和组织力度，积极申报教育部“优质特色应用型本科院校和学科专业建设工程”，力争成为“双优”高校。聚焦申博“一号工程”，完善申博工作推进机制，强化突破性成果产出，力争获批成为博士学位授予单位和博士学位授予点。加强跨学科交叉融合与协同创新，持续深化绿色过程、智能技术两大高峰学科群建设，推进人文社科特色学科群建设，开展“筑峰学科”中期考核工作，动态优化建设举措，确保建设目标如期实现。根据教育部政策，推动学科排名提级进位，力争1个学科达到教育部新一轮学科/水平评估B档水平，3-4个学科达到C档水平。加强ESI学科建设，累计4个学科进入ESI全球排名前1%。

12.大力加强人才引育。贯彻落实省委“135”人才强省体系建设工程，围绕学科专业发展需求，深入实施博士点培育学科“1383”人才队伍建设计划，精准推进高层次人才引育工作，柔性引进院士或国家级人才2-3人，新增国家级人才3人、各类省部级人才15人以上（含校企双聘）。健全人才梯队培养体系，强化青年人才培育成效。推进领军人才队伍建设，完善“卓越学者”特聘教授岗位聘任机制，加强省级以上人才项目组织申报。深入

实施教育家精神铸魂强师行动，加强青年教师培养，不断提升教师能力和水平。

13.不断推进科技创新。深化科研评价机制改革，以质量产出为核心导向，构建分类分层、科学精准的科研评价体系。强化有组织做高质量的科研，实施科研创新团队提质增能计划，推进科研“一年一大事”，全年新增主持省部级科研成果二等奖及以上3项（其中一等奖1项）、国家自然科学基金面上及以上项目15项（其中重点项目、国家重点研发国际合作和青年科学家等项目4项）、国家社科基金项目8项以上、单个项目实际到款在500万元及以上的科技横向项目3项、省部级以上科研平台5个（其中国际合作科研平台2个），争取年度科研项目经费突破2.91亿元。加强“一院一地方研究院”建设，完善社会服务需求库、成果库对接机制，提升科研成果转化质效，推动更多科技成果从“书架”走向“货架”。深化科研治理，筑牢科研诚信与风险防控体系。

14.加快推进国际合作迭代升级。主动融入全球教育和创新网络，推动中德教育科技产业创新深度融合。积极引入德方优质合作高校，创新中德双元育人模式，促进中德“2+3”联合培养项目改革升级，全力保障中德工程师学院平稳有序运行，力争在新增中外合作办学机构上取得新突破。加强中法学院建设，深度融合中法优质教育资源，积极拓展全方位、多领域合作，高标准举办中法教育科技人才创新大会，高质量启动中法合作硕士项目。深化德语国家研究中心等研究平台建设，强化高水平资政研

究成果产出，高质量办好第10届中德论坛大会。深入实施“海外一流学科伙伴计划”，拓展国际科研合作网络，与“一带一路”沿线国家共建联合实验室或研发中心1-2个，新增研究生层次中外合作办学项目1个、研究生层次中外联合培养项目4个、举办高层次国际学术会议12场。聚力打造“留学科大”特色品牌，优化国际学生招生专业、层次结构，不断提升生源质量和培养质量。持续推进丝路学院、孔子学院等境外办学机构和项目建设，不断加强国际传播效能，促进文明交流互鉴。

五、坚持师生为本，强化高水平科技大学建设资源保障

15. 持续加强办学资源保障。坚决落实“一校一策”方案，扎实推进基础设施提质工程，保障中德科创中心、后勤综合楼、安吉校区二期食堂和宿舍按期竣工交付，积极推进安吉校区二期第二批工程和地铁拆复建项目建设，高质量完成小和山校区道路及地下排水管网、体育设施维修、学生公寓基础设施改造，力争把每一项工程都建成优质工程、民心工程、廉洁工程。巩固与安吉县、西湖区等地方战略合作，高质量落实《服务安吉高质量发展三年行动计划（2025-2027）》。多渠道筹措办学资金，保障学校建设发展。统筹协调两校区用房需求，科学优化功能布局，升级资产管理体系，切实提高资源配置效率与使用效益。深化校友联络服务，加强教育基金会规范化建设，提升社会捐赠募集与管理能力，广泛凝聚校友及社会各界力量支持学校发展。

16. 不断提升校园服务水平。高质量实施一批服务师生办实事项目。深化数字支撑体系与智能应用建设，重点开展“产教大

楼微模块数据中心”“校级 AI 算力与存储中心”“网络安全体系提升”三大基础工程，稳步推进年度信创改造任务，赋能校园治理与服务升级。建立危化品采管平台，加强危化品动态监管。聚焦食堂、公寓、校园运行等重点事项，优化升级能源管理体系，推进绿色低碳校园建设，精心打造高品质校园新景观。全力保障东和食堂一楼按时投入使用，有序推进东和食堂三楼、安吉二期食堂招租运营及学生宿舍物业管理等工作，多措并举满足师生餐饮住宿需求。加强图书馆、档案馆资源服务建设，扎实做好困难师生帮扶与离退休教职工关心关爱工作，切实增强师生的获得感幸福感。