

# 中共浙江科技学院委员会文件

浙科院党发〔2022〕3号



## 中共浙江科技学院委员会 浙江科技学院 关于印发 2022 年党政工作要点的通知

各二级党组织，各二级学院（部）、机关各部门、教辅及直属单位：

现将《浙江科技学院 2022 年党政工作要点》印发给你们，请认真组织学习贯彻，并结合本单位（部门）实际，进一步完善年度工作计划，切实将各项目标任务落到实处。

中共浙江科技学院委员会 浙江科技学院

2022 年 3 月 11 日

# 浙江科技学院 2022 年党政工作要点

2022 年是进入全面建设社会主义现代化国家新征程、向着第二个百年奋斗目标进军的重要一年，也是学校深入实施“十四五”规划的关键之年。今年学校工作的总体要求是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，以立德树人为根本，以“一攻坚两培育”为引领，抢抓机遇，改革创新，奋力开创高水平建设特色鲜明的现代化应用型大学新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、坚持党建统领，筑牢事业发展根基

**1.加强党的政治建设。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展党史学习教育成果，完善有关制度机制，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，根据上级统一部署，组织师生开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动。全面完成省委巡视反馈问题整改，落实长效机制。

**2.提升思政工作水平。**落实省委省政府《关于高水平推进新时代思想政治工作的实施意见》，完善学校思想政治工作体制机制，纵深推进“三全育人”综合改革。进一步加强师德师风建设。全面加强思政课程和课程思政建设，开展思政课程优选工作。配足专职思政教师和专职辅导员，深入实施思政教师结构优化和育

人能力提升工程。加强马克思主义学院建设。开展文明校园创建工作。进一步深化书院文化育人、诚信教育、“一站式”大学生社区等育人品牌建设。

**3.加强基层党组织和干部队伍建设。**贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，推进基层党组织标准化规范化建设。深入实施“红色根脉强基工程”，打造变革型基层组织，提高基层塑造变革能力，探索构建党建统领基层整体智治体系，强化校院两级党建品牌培育，推动基层党建工作质量整体跃升。加强干部教育培训，提升干部担当意识、争先意识和履职能力。加强干部日常管理监督，做好干部试用期满考核工作。做好干部人事档案信息化建设。

**4.加强党风廉政建设。**持续完善“四责协同”机制，构建责任明确、运行有效的管党治党责任体系。学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，推进新时代纪检监察工作高质量发展。继续开展廉洁文化月活动，加强廉洁宣传与警示教育。对4-8个二级党组织开展校内巡察，推动巡视巡察整改常态化长效化。根据上级部署，积极推进“科研安”监督系统落地运行。按计划做好中层干部经济责任审计。坚持“三不”一体推进，对照“清廉学校”示范单位建设要求，全面深化“清廉浙科”建设。

**5.坚决防范化解重大风险。**从严从紧落实新冠肺炎疫情防控防控工作。深化校园安全专项整顿成果运用，完善校园安全隐患排查化解机制，实现各类安全隐患清单动态消除，扎实推进平安校园

建设。层层压实意识形态工作责任，持续深入推进意识形态工作校内专项检查，加强宣传思想阵地管理，确保校园政治安全。加强师生安全教育和心理健康教育。强化实验室安全教育和管理工作。加强智慧安防建设，提升校园安全稳定防范数字化水平。

**6.做好统战群团工作。**贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，构建党委统一领导、统战部牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作格局。加大对各民主党派、统战团体工作的联系指导。指导工会、妇联健全工作机制，充分发挥桥梁纽带作用，维护教职员工合法权益。指导共青团召开第五次团员代表大会，开展建团百年系列活动。做好离退休工作，改进对老同志的服务。

## **二、坚持内涵发展，争取重点突破**

**7.扎实推进“一攻坚两培育”。**对标对表，全力加强博士点培育建设工作。积极对外争取重大办学资源，为培育博士学位授权点、培育省重点建设高校提供更强有力保障，重点深化与安吉战略合作、融合发展，为启动安吉校区二期建设创造条件；深化与西湖区战略合作，推动区校战略合作框架协议条款落地。密切跟踪上级有关政策动态，持续优化更名大学各项指标。

**8.加强学科建设。**加强学位点建设，做好学术学位点合格评估和专业学位点专项评估工作。做好新一轮校重点学科遴选和“十四五”省一流学科及优势特色学科申报工作。加快交叉学科建设进程，推进高峰学科建设和学科排名进位。培育校院两级重点学术创新团队，做大做强现有学科平台，提升重大重点项目攻关能

力，力争省部级学科平台有新增长。加强慈溪研究院、“浙科 LHD 海洋能研究院”等地方研究院和产业研究院建设。

**9.提升人才培养质量。**召开全校本科教学工作会议。完成“十三五”教育现代化工程产教融合项目结项验收，全力争取“十四五”教育强国产教融合项目。加强专业建设，持续推进专业认证工作，做强做特国家和省级一流专业，做好新一轮国家级、省级一流课程的培育和申报工作。启动第二批校级产业学院试点立项工作，做好省级和国家级产业学院培育建设工作。优化教学成果奖培育机制，全力争取国家教学成果奖。加强卓越工程师培养，完善中本一体化培养等多种形式的应用型人才培养的体制机制，服务职普融通。加强教学质量监控与评估结果应用，做好新一轮本科教育教学审核性评估准备工作。加强教学平台建设，力争实现国家级实验教学平台项目的突破。做好“互联网+”大学生创新创业大赛等学科竞赛的组织工作，实现国家级奖项新突破。深入推进招生制度改革，深入实施优质生源工程，优化招生类型和生源结构。继续实施“就业提升”专项行动，实现毕业生更充分更高质量就业。加强研究生导师队伍建设，加强监控与保障体系建设，实现研究生教育规模与质量双提升。

**10.深化国际合作。**以中德建交 50 周年为契机，策划开展系列活动，强化中德合作品牌建设。召开全校国际化工作推进会议，系统谋划提升国际化办学质量。推动与省外办开展全面合作。积极推进中德工业文化学院、中德产教融合（双元制）学院、中法

未来城市工程学院等国际化特色学院建设工作。推动罗马尼亚“丝路学院”实质性运行。积极推进与罗马尼亚巴比什-波雅依大学合作培养博士生项目。加强留学生教学管理，高标准做好来华留学生质量认证工作。

**11.提升科研服务能力。**强化科研绩效管理和考核，加大高能级科研平台、高水平科研团队等的培育建设力度，提升国家级及省部级重大科技创新和重大科技计划项目承接能力，努力实现省部级及以上科研成果奖、到校科研总经费、国家级省部级重大重点项目、百万及以上横向项目有新突破。充分发挥校社科联和校科协作用，依托“习得论坛”开展“百场学术”活动，浓厚学术氛围。全面深化学校科技、产业和社会服务体制机制改革，不断提升社会服务能力。

### 三、坚持改革驱动，持续改进内部治理

**12.扎实推进数字化改革。**召开数字化改革工作大会，坚持问题导向、效果导向，出台学校《数字化改革工作方案》，以数字化改革撬动内部治理各领域各方面改革，加强与“教育魔方”的衔接贯通。坚持以师生为中心的理念，加大力度改善网络基础设施，实施校园无线网升级改造和中国移动 5G 工程；明确权威数据源，提高数据维护质量，打造一体化数智平台，统筹构建学校大数据仓，建设三维数字孪生平台与“一表通”平台，建设智慧思政、智慧党建等一系列多跨应用场景形成标志性成果。

**13.深化人才人事制度改革。**贯彻落实中央、省委以及全校人

才人事工作会议精神，加强党管人才，以第六轮岗位聘任制度改革为核心，稳妥推进人才政策、人事和分配制度、校院两级管理、基层学术组织改革，为学校高水平建设、高质量发展提供强有力的人才支撑和发展动力。加大高层次人才引育力度。强化骨干教师培训和青年教师培养，积极做好各类高层次人才项目和人才称号申报工作。统筹校地资源，加强与地方人才部门联系，探索建立人才联培共享机制。

#### **四、坚持师生为本，全面加强服务保障**

**14.提升办学条件保障。**多渠道筹措办学资金，争取办学资源，改善办学条件。力争完成产教融合大楼建设和师生活动中心不动产权证办理。启动基础设施提升改造工程，进一步优化二级学院布局 and 办学条件。推进东和道路管网、消防及安防项目。启动学校既有房产财务竣工决算审计，推动学校不动产全面入账。进一步盘活学校闲置国有资产，实现学校资产保值增值。组织实施实验室建设规划，推进实验室管理综合改革，全面提升实验室建设水平与绩效。全力推进绿色学校创建，稳步提高后勤服务保障质量。落实继续教育管理体制改革的，增强继续教育服务社会能力和水平。进一步优化图书馆设施条件和学习环境，不断提升档案工作水平。

**15.服务师生办好实事。**聚焦师生“急难愁盼”，广泛征集并高质量办结一批服务师生办实事项目，切实提升师生获得感和满意度。

---

浙江科技学院党委办公室

2022年3月11日印发

---